

Звіт про управління за 2019 рік

Державне підприємство «Конструкторське бюро «Південне ім. М. К. Янгеля»»



ЗМІСТ
звіту про управління

№ з/п	Зміст інформації	Сторінка
1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства		
1.1.	Історичні дані	4
1.2.	Загальна інформація про підприємство	4
1.3.	Організаційна структура підприємства	6
1.4.	Стратегічні напрями та цілі	7
1.5.	Ринкова позиція, продукція та послуги	7
1.5.1.	Ринкова позиція	7
1.5.2.	Продукція та послуги	8
2. Результати діяльності		
2.1.	Основні техніко-економічні показники діяльності підприємства за 2018-2019 роки	9
3. Ліквідність та зобов'язання		
3.1.	Короткий коефіцієнтний аналіз	11
4. Екологічні аспекти діяльності підприємства		
4.1.	Споживання енергоносіїв в 2019 році	13
4.2.	Заходи з підвищення енергоефективності та скорочення шкідливих викидів	13
4.3.	Плани на 2020 рік з підвищення енергоефективності та скорочення шкідливих викидів	14
4.4.	Перспективні плани підвищення енергоефективності	14

№ з/п	Зміст інформації	Сторінка
5. Соціальні аспекти та кадрова політика		
5.1.	Загальна кількість працюючих (в т.ч. співвідношення жінок на керівних посадах)	15
5.2.	Заохочення (мотивація) працівників	15
5.3.	Охорона праці та безпека	17
5.4.	Навчання та підвищення кваліфікації працівників	20
5.5.	Рівні можливості працевлаштування і праці та дотримання прав людини	24
5.6.	Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом	25
6. Ризики		
6.1.	Ризики та мінімізація їх впливу на діяльність	28
7. Дослідження та інновації		
7.1.	Дослідження, інноваційна діяльність та розробки	31
8. Перспективи розвитку		
8.1.	Основні напрямки розвитку підприємства	32
9. Додатки		
9.1.	Динаміка показників діяльності за період 2015-2019рр. (на 5 арк.)	34

1.ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

1.1.Історичні дані

Державне підприємство «Конструкторське бюро «Південне» є провідним галузеутворюючим підприємством космічної галузі України, що володіє передовими космічними технологіями. Специфіка робіт підприємства визначає надійність і гнучкість сучасних розробок.

Підприємство створено 12 квітня 1954 року.

ДП «КБ «Південне» в співробітництві з численною кооперацією наукових і промислових підприємств розробили за період з початку свого заснування:

- близько 70 видів космічних апаратів;
- 4 покоління бойових ракетних комплексів;
- 7 типів космічних ракет-носіїв.

За понад 65 років здійснено більше 900 пусків ракет-носіїв космічного призначення; запущено близько 400 супутників, розроблених ДП «КБ «Південне» і виготовлених ДП «ВО Південний машинобудівний завод», для астрофізичних спостережень, глобальних досліджень, дистанційного зондування Землі і Світового океану, а також забезпечено дотримання пріоритетів держави і виконання відповідальних державних завдань.

За роки успішної роботи із створення ракетно-космічної техніки фахівцями ДП «КБ «Південне» створено декілька сотень унікальних сучасних технологій, які на сьогоднішній день можуть бути використані в різних сферах діяльності.

1.2.Загальна інформація про підприємство

- 1) Назва організації: Державне підприємство «Конструкторське бюро «Південне» імені М.К. Янгеля»;
- 2) Скорочена назва: ДП «КБ «Південне»;
- 3) Організаційно-правова форма – Державне підприємство;
- 4) Юридична адреса: 49008, м. Дніпро, вул. Криворізька, 3;
- 5) Юридична адреса виробництва: 49008, м. Дніпро, вул. Криворізька, 3;
- 6) Ідентифікаційний код – 14308304;
- 7) Номер і дата державної реєстрації: № 12241070003016777 від 22.05.2007;
- 8) Електронна пошта (e-mail): info@yuzhnoye.com, www.yuzhnoye.com;
- 9) Місцезнаходження за КОАТУУ – 1210137800;
- 10) Керівник: Генеральний директор Дегтярев Олександр Вікторович;

- 11) Орган, якому підпорядковане підприємство: Державне космічне агентство України;
- 12) Орган, що зареєстрував організацію: Дніпропетровське обласне управління статистики;
- 13) Статутний фонд підприємства - 141,44 млн. грн.;
- 14) Основні фонди (залишкова вартість) - 2 146,8 млн. грн.;
- 15) Виробничі площі - 217,16 тис. м²;
- 16) Вільні виробничі площі – відсутні;
- 17) Основні види діяльності підприємства за КВЕД-2010:
 - 72.19 Дослідження й експериментальні розробки у сфері природничих і технічних наук;
 - 30.30 Виробництво повітряних і космічних літальних апаратів, супутнього устаткування;
 - 33.16 Ремонт і технічне обслуговування повітряних і космічних літальних апаратів;
 - 28.99 Виробництво інших машин і устаткування спеціального призначення;
 - 41.20 Будівництво житлових і нежитлових будівель.

На основні види господарської діяльності підприємство має відповідні ліцензії.

Підприємство здійснює свою операційну, інвестиційну та фінансову діяльність згідно зі Статутом.

1.3. Організаційна структура підприємства

Організаційно-адміністративна структура ДП «КБ «Південне» є лінійно-функціональною структурою з елементами матричної в основній діяльності (виконання науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт, надалі НДДКР).

Горизонтальне управління реалізують менеджери проектів – провідні конструктори, яким делеговані відповідні повноваження для ефективного управління і координації виконанням робіт і ресурсами.

Всі підрозділи підприємства можна умовно розділити на 5 груп:

- підрозділи, що виконують НДДКР;
- підрозділи, що забезпечують виконання НДДКР;
- адміністративно-управлінські підрозділи;
- підрозділи, що виконують маркетингові функції і функції збуту;
- інші.

До складу підприємства входять:

- 6 конструкторських бюро;
- 11 комплексів;
- 6 служб;
- 8 відділень самостійних ;
- 4 центри;
- 1 дослідне-промислове виробництво;
- 8 самостійних підрозділів.

Структура підприємства оптимізована і приведена у відповідність із специфікою та обсягами виконуваних робіт. Носить гнучкий характер та орієнтована на підтримку ефективного управління і сприяння досягненню кінцевих стратегічних цілей підприємства.

1.4. Стратегічні напрями та цілі

Стратегією підприємства є збереження та збільшення конкурентоспроможності підприємства та галузі у довгостроковій перспективі шляхом всебічної модернізації, технологічного оновлення, створення інновацій за рахунок використання наявного потенціалу галузі, залучення державної законодавчої підтримки, утворення міжнародних стратегічних альянсів із закордонними інвестиціями, досягнення максимального економічного ефекту від маркетингу на світовому ринку ракетно-космічної техніки (РКТ) та ракетно-реактивних озброєнь (РРО) з подальшим використанням накопиченого потенціалу для вирішення державних завдань.

Головною ціллю підприємства є забезпечення у довгостроковому періоді високого рівня конкурентоспроможності продукції підприємства на світовому ринку при її доступності на українському ринку для вирішення державних завдань.

Стратегічні напрями діяльності підприємства:

- Формування української кооперації, здатної створити конкурентоспроможні на ринку та доступні для держави ракетно-космічної техніки та ракетно-реактивно озброєння;
- Створення конкурентоздатних та запитуваних на зовнішньому та внутрішньому ринках розробок у космічній та оборонній сфері;
- Ефективний маркетинг та зовнішньоекономічна діяльність;
- Ефективна поточна фінансово-економічна діяльність;
- Оптимізація управління бізнес-процесами підприємства
- Ефективна кадрова політика.

1.5. Ринкова позиція, продукція та послуги

1.5.1. Ринкова позиція

ДП «КБ «Південне» реалізує свою продукцію в двох напрямках:

- **внутрішньодержавний ринок** – виконання державних замовлень від Державного космічного агентства України в рамках Загальнодержавної цільової науково-технічної космічної програми України та від Міністерства оборони України на розроблення ракетної техніки оборонного призначення, та виконання замовлень на розробку ракетно-космічної техніки подвійного, наукового та народногосподарського призначення;
- **зовнішній ринок** – світовий ринок розробки ракетно-космічної, оборонної техніки та світовий ринок надання пускових послуг.

На внутрішньому ринку підприємство є провідною організацією в ринкових сегментах розробки космічних систем, космічних ракетних комплексів, оперативно-

тактичних та тактичних ракетно-реактивних озброєнь. Підприємство при потребі держави здатне розробляти стратегічні ракетні комплекси.

На зовнішньому ринку пускових послуг підприємство здійснює супровід пусків американської РН «Антарес». На ринок розробки на замовлення РКТ, її агрегатів та елементів підприємство вийшло відносно нещодавно, проте зайняло вже досить стабільну позицію, ринок диверсифікований географічно – США, ЄС, КСА, КНР, Південна Корея, Індія та інші країни.

1.5.2.Продукція та послуги

ДП «КБ «Південне» розробляє на замовлення та частково виготовляє зразки високотехнологічної, наукоємної, інноваційної, конкурентоспроможної на світовому ринку, здатної вирішувати завдання майбутнього космічної та оборонної техніки, надає послуги із забезпечення пусків РН, в розробці яких підприємство брало участь. Продукцією підприємства є частково зразки різних технічних систем, які розробляються та виготовляються на замовлення, а в основному, – інжинірингові послуги з розробки, відпрацювання, організації виробництва та авторського супроводу виробництва і експлуатації РКТ за наступними напрямками:

- космічні системи (космічні системи (КС) з космічними апаратами (КА) дистанційного зондування землі (ДЗЗ), КС з науковими КА та КА зв'язку, перспективні пілотовані КА, інноваційні КС для вирішення завдань орбітального сервісу та для глобальних проектів);
- ракетні двигуни та рушійні установки (рідинні та твердопаливні);
- ступені ракет космічного призначення з рушійними установками, як власної розробки, так і розробки партнерів;
- ракети-носії космічного призначення, включаючи розгінні блоки;
- ракетно-космічні комплекси, включно зі стартовим комплексом;
- ракети та безпілотні літальні апарати, в т.ч. оборонного призначення;
- ракетні комплекси оборонного призначення;
- новітні матеріали та технології;
- вироби з полімерних композиційних матеріалів;
- вироби з металів, в тому числі, виготовлені методом 3-D друку;
- наземне експериментальне відпрацювання РКТ;
- об'єкти народногосподарського призначення, що можуть бути створені з використанням космічних технологій, в тому числі – сільськогосподарська техніка, транспорт, енергетична техніка та інше.

Продукція ДП «КБ «Південне» дозволяє вирішувати як традиційні (доставка корисного навантаження на орбіти Землі, спостереження та зв'язок, наукові завдання), так і нові завдання щодо освоєння космосу – орбітальне обслуговування, утилізація космічного сміття, антиастероїдний захист, міжпланетні польоти, дослідження планет та астероїдів Сонячної системи та інші проекти майбутнього.

2.РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1.Основні техніко-економічні показники діяльності підприємства за 2018 - 2019 роки

Державне підприємство «Конструкторське бюро «Південне» імені М.К.Янгеля» є багатопрофільним унікальним космічним центром і орієнтується на комплексний підхід до рішення задач освоєння космосу та зміцнення обороноздатності держави.

Основними напрямками діяльності підприємства є:

- розробка і експлуатація ракет-носіїв;
- розробка космічних апаратів різного призначення;
- розробка ракетних двигунів;
- розробка ракетно-реактивного озброєння;
- надання пускових послуг.

Станом на 01.01.2020р. чисельність працюючих на підприємстві склала 5140 осіб. Робочий тиждень – 5 днів, 8-ми годинний робочий день.

Заборгованості з заробітної плати підприємство не має, заробітна плата виплачується повністю і в зазначений термін.

У 2018 році досягнуті наступні показники діяльності:

- обсяг реалізації продукції - 2 657,2 млн.грн. (135,5% до рівня 2017 року);
- обсяг перерахувань КБ «Південне» підприємствам і організаціям України (для виконання робіт по замовленням підприємства) - 1 130,0 млн.грн. (120,2% до рівня 2017 року);
- до бюджету і державні цільові фонди підприємством перераховано 558,9 млн.грн. (з бюджету підприємство отримало 43,7 млн.грн.);
- чисельність штатних працівників склала 5 257 осіб (в т.ч. молодих працівників віком до 35 років – 1 637 осіб);
- середньомісячна зарплата одного працюючого 13 954 грн. (110,2% до рівня 2017 року);
- середній вік працюючих – 46 років.

Відповідно з фінансовою звітністю (Фінансові результати, форма №2) підприємство прибуткове.

У 2018 році основні показники діяльності підприємства (у порівнянні з показниками 2011року) суттєво зросли та поліпшились:

- обсяг виконаних робіт у 3,8 рази;
- обсяг реалізації продукції у 5,1 рази;
- обсяг фінансових надходжень у 1,9 рази;

- обсяг перерахувань КБ «Південне» підприємствам і організаціям України (для виконання робіт по замовленням підприємства) у 5,9 рази;
- до бюджету та державних цільових фондів підприємством перераховано у 5 разів більше. За вказаний період загальна сума перерахувань до бюджету склала 2,57 млрд.грн. (з бюджету за вказаний період отримано 267,5 млн.грн.);
- чисельність працюючих збільшилась на 617 осіб (на 13,3%);
- середньомісячна зарплата одного працюючого склала 13954 грн. (зросла за період з 2011 року на 10 586 грн. (або на 314% до рівня 2011 року).

Тенденція зростання основних показників діяльності підприємства свідчить про сталий розвиток підприємства на протязі усього періоду 2011-2018рр.

У 2019 році підприємством досягнуті наступні показники:

- обсяг реалізації продукції - 2 020,1 млн.грн. (76% до рівня 2018 року);
- обсяг перерахувань КБ «Південне» підприємствам і організаціям України (для виконання робіт по замовленням підприємства) - 486,5 млн.грн.;
- до бюджету і державні цільові фонди підприємством перераховано 405,5 млн.грн. (з бюджету підприємство отримало 226,3 млн.грн.);
- чисельність штатних працівників склала 5 140 осіб (у т.ч. молодих працівників віком до 35 років - 1447 осіб);
- середньомісячна зарплата одного працюючого склала 14 797 грн. (106,0% до рівня 2018 року);
- середній вік працюючих – 46,8 років.

Відповідно з фінансовою звітністю (Фінансові результати, форма №2) підприємство прибуткове (сума чистого прибутку за 2019 рік складає 21 417 тис.грн.).

Інформація щодо основних показників діяльності підприємства за 2019 рік та їх динаміка за період 2015-2019 рр. наведена у додатку до звіту.

3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

3.1. Короткий коефіцієнтний аналіз

В таблиці наведені коефіцієнти ліквідності підприємства за 2019 рік.

Показник	На початок звітнього періоду 2019р.	На кінець звітнього періоду 2019р.	Аналіз платоспроможності
Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття) (оборотні активи, рядок 1195/поточні зобов'язання, рядок 1695)	1,26	1,30	Підприємство має достатню платоспроможність та фінансову стійкість. Оптимальне значення показника >1-1,5
Коефіцієнт термінової ліквідності (оборотні активи, рядок 1195-запаси, рядок 100/поточні зобов'язання, рядок 1695)	0,72	0,73	Значення коефіцієнта підтверджує високу платоспроможність підприємства. Оптимальне значення показника >0,7-0,9
Коефіцієнт загальної ліквідності (оборотні активи, рядок 1195/поточні зобов'язання, рядок 1695+ довгострокові зобов'язання, рядок 1595)	1,26	1,30	Підприємство має достатньо обігових коштів для покриття боргових зобов'язань. Оптимальне значення показника >1
Коефіцієнт власної платоспроможності (власний капітал, рядок 1495- необоротні активи, рядок 1095/ поточні зобов'язання, рядок 1695)	0,26	0,30	Значення коефіцієнта підкреслює здатність підприємства погасити свої зобов'язання та свідчить про його стійку платоспроможність. Оптимальне значення показника >0,1

Аналіз фінансового стану базується на бухгалтерській звітності підприємства за період, що аналізується. Для об'єктивної оцінки розрахованих показників за 2019 рік була також проаналізована звітність підприємства за відповідний період минулого 2018 року.

Аналіз платоспроможності підприємства та ліквідності його активів показав поліпшення у 2019 році показників ліквідності та підтвердив фінансову стійкість підприємства.

З проведеного аналізу фінансових показників випливає наступне: підприємство фінансово стійке, ефективне та платоспроможне. Підприємство спроможне розрахуватися по поточним зобов'язанням за рахунок наявних елементів оборотних активів різної ліквідності. Прискорення оборотності обігових засобів є позитивною тенденцією діяльності підприємства.

4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

4.1. Споживання енергоносіїв в 2019 році:

- електрична енергія - 9 068 тис. кВт год;
- природний газ - 1 196 тис. м³ (86,6% від рівня 2018р.);
- питна вода - 63,99 тис. м³ (94,5% від рівня 2018р.).

Споживання енергоносіїв на одиницю продукції:

- електрична енергія - 6,53 кВт год (66,2% від рівня 2018р.);
- природний газ - 1,00 м³ (63,3% від рівня 2018р.).

Викиди CO₂ у 2019 році склали близько 2 451,7т. (88,8% від рівня 2018р.)

Утилізовано люмінесцентних ламп, що містять пари ртуті – 4 500 шт.

Показники споживання енергоносіїв у поточному 2019 році (у порівнянні з рівнем аналогічних показників 2018 року), особливо споживання електричної енергії та природного газу на одиницю продукції, а також обсяги викидів CO₂, підкреслюють зростання рівня енергоефективності підприємства.

4.2. Виконані заходи з підвищення енергоефективності та скорочення шкідливих викидів

Для скорочення споживання енергоносіїв та викидів забруднюючих речовин в атмосферу в 2019 році були виконані наступні заходи:

Назва заходу	Обсяг виконаних робіт	Очікуваний ефект
Термоізоляція (утеплення) огорожувальних конструкцій будівель.	<ul style="list-style-type: none">➤ 5600 м² фасадів;➤ 1389,5 м² покрівель;➤ 1260 м³ вікон.	Економія газу до 12,288 тис.м ³ /рік. Економія електроенергії до 629,87 тис. кВт год. Зменшення викидів CO ₂ до 24,72 т/рік.
Заміна ламп розжарювання та люмінесцентних ламп на світлодіодні.	Встановлено понад 4759 ламп та 211 LED -світильників.	Економія електроенергії - 167,728 тис. кВт год.
Утилізація люмінесцентних ламп.	Утилізовано 4500 ламп.	Безпечна утилізація відходів, що містять важкі метали.

4.3. Плани на 2020 рік з підвищення енергоефективності та скорочення шкідливих викидів

В 2020 році заплановано впровадження наступних заходів з підвищення енергоефективності та скорочення шкідливих викидів (наведено у таблиці):

Назва заходу	Обсяг запланованих робіт	Очікуваний ефект
Термоізоляція (утеплення) огорожувальних конструкцій будівель.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ фасади - 1253 м²; ➤ покрівлі - 4332 м²; ➤ вікна - 831 м². 	Економія газу - 25,06 тис.м ³ /рік. Економія електроенергії - 315,658 тис. кВт год. Зменшення викидів CO ₂ - 54,38 т/рік.
Заміна ламп розжарювання та люмінесцентних ламп на світлодіодні.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 3000 ламп; ➤ 100 світильників. 	Економія електричної енергії -110,25 тис. кВт год.
Розробка та впровадження енергозберігаючих графіків роботи газових котельних	Розробка нових температурних графіків для котельних №№1,2,3,4	Економія газу до 180 тис.м ³ /рік; Зменшення викидів CO ₂ до 369 т/рік.
Дооснащення опалювальних електродіодів засобами автоматичного управління з можливістю погодинного програмування.	Дооснащення >20 шт. електродіодів таймерами-програмами з подальшим їх індивідуальним програмуванням.	Економія електричної енергії до 900 тис. кВт год.
Утилізація люмінесцентних ламп	По факту виходу ламп з ладу	Безпечна утилізація відходів, що містять важкі метали.

4.4. Перспективні плани підвищення енергоефективності

Реконструкція котельної №1 підприємства запланована на 2021 рік: будуть встановлені енергоефективні газові котли, пальники, циркуляційні насоси та засоби автоматизованого управління обладнанням. У результаті буде отримана економія природного газу та досягнуто значне зменшення викидів CO₂.

В 2020-2021 році заплановано проведення власними силами енергетичного аудиту окремих будівель та інженерних систем підприємства. за результатами якого будуть розроблені заходи з підвищення енергоефективності.

5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ І КАДРОВА ПОЛІТИКА

5.1. Загальна кількість працюючих

(в т.ч. співвідношення жінок на керівних посадах)

Загальна чисельність працівників підприємства (на 31.12.2019 р.) склала 5140 осіб (у т.ч. 273 жінки працюють на керівних посадах (5,3%).

5.2. Заохочення (мотивація) працівників

На даний час у ДП «КБ «Південне» сформована і діє система мотивації і стимулювання співробітників.

Система містить наступні матеріальні методи мотивації (заохочення) працівників на ефективну працю:

- надбавки за виконання особливо важливих і термінових робіт;
- премії;
- персональні надбавки;
- заохочувальні і компенсаційні виплати, серед яких:
 - 1) винагороди до ювілейних дат;
 - 2) винагороди за підсумками роботи за рік, за вислугу років (стаж роботи);
 - 3) винагороди за винахідництво і раціоналізацію;
 - 4) матеріальна допомога (на дітей до 1 року, на дитячі дошкільні установи, на оплату харчування в школі, у зв'язку з одруженням та інше);
 - 5) проїзні квитки на приміський залізничний транспорт;
 - 6) часткова оплата житла;
 - 7) виплати за роботу у важких і шкідливих умовах праці.
- надбавки і доплати за:
 - 1) наукове звання;
 - 2) безперервний стаж на спецроботах;
 - 3) високу професійну майстерність;
 - 4) поєднання професій, заміщення;
 - 5) збільшений об'єм робіт;
 - 6) молодим фахівцям;
 - 7) диплом з відзнакою;
 - 8) розширені зони обслуговування або збільшений об'єм робіт;
 - 9) інтенсивність праці;
 - 10) роботу в нічний час;
 - 11) керівництво бригадою;
 - 12) високі досягнення в праці;
 - 13) знання і використання в роботі іноземної мови;

14) допуск до державної таємниці;

15) класність водіям.

- безвідсоткові позики на придбання житла, меблів, побутової техніки та інше.

На підприємстві застосовуються наступні види нематеріального мотивування:

- присвоєння звань «Кращий фахівець», «Заслужений ветеран»;
- проведення конкурсів на звання «Кращий молодий працівник ІТП», «Винахідників і раціоналізаторів»;
- навчання і підготовка кадрів;
- надання гнучкого графіку роботи;
- організація відпочинку дітей співробітників в літньому дитячому таборі;
- організація оздоровлення працівників в установах відпочинку;
- організація корпоративних свят і заходів;
- надання автотранспорту для відпочинку;
- надання послуг безкоштовного спортзалу (фітнес залу) на території підприємства;
- організація проведення спортивних змагань;
- організація медичного обслуговування та інше.

Система заохочення (мотивації) працівників, що діє на підприємстві, відповідає сучасним вимогам та забезпечує значний мотивуючий ефект.

Система є гнучкою – періодично її складові переглядаються з метою внесення коригувань і впровадження нововведень, направлених на вдосконалення механізмів підвищення продуктивності праці та зростання творчої ініціативи працівників підприємства.

В 2019 році були нагороджені працівники підприємства:

- Державними нагородами - 5 осіб:
 - Почесне звання „Заслужений машинобудівник України” – 1 особа;
 - Державна премія України в області науки і техніки – 4 особи.
- Премію Кабінету Міністрів України отримали – 6 осіб
- Відзнаками Всеукраїнської громадської організації “Аерокосмічне товариство України” нагороджені - 6 осіб:
 - Нагрудним знаком «За заслуги» - 2 особи;
 - Нагрудним знаком «Ветеран космічної галузі України» - 3 особи;
 - Нагрудним знаком «Почесний працівник космічної галузі України» - 1 особа.

- Відзнаками Державного космічного агентства України нагороджені - 20 осіб:
 - Почесна грамота – 2 особи;
 - Грамота – 4 особи;
 - Подяка – 14 осіб.
- Відзнаками ДП “КБ “Південне” - 259 осіб:
 - Медаллю “Головний конструктор М.К. Янгель” - 14 осіб;
 - Нагрудним знаком “За створення ракетно-космічної техніки” - 32 особи;
 - Медаллю “За особистий внесок в розвиток підприємства” - 36 осіб;
 - Медаллю “За особистий внесок в сумісні космічні дослідження” - 13 осіб;
 - Медаллю “За заслуги” - 96 осіб;
 - Медаллю „Заслужений ветеран підприємства” – 68 осіб.

Оголошені подяки і вручені почесні грамоти і грамоти 13 співробітникам підприємства (Обласної ради, Міської ради, Чечелівського району).

В червні 2019 року проведений конкурс „Кращий молодий робітник підприємства”, у якому взяли участь 82 інженерно-технічний робітник і робочий з різних підрозділів підприємства. За результатами конкурсу 28 молодих робітника стали призерами і були нагороджені Почесними грамотами і грошовими преміями.

5.3. Охорона праці та безпека

Політика ДП "КБ "Південне" в області охорони праці спрямована на створення безпечних і здорових умов праці, попередження нещасних випадків і професійних захворювань співробітників в процесі трудової діяльності.

Основними принципами і завданнями профілактичної роботи з охорони праці на підприємстві являються:

- проведення постійних цільових і оперативних перевірок в структурних підрозділах підприємства, згідно з Графіком проведення перевірок стану охорони праці при експлуатації устаткування в підрозділах підприємства працівниками відділів Головного енергетика, Головного механіка, відділу охорони праці і екологічної безпеки (далі - відділ 17) спільно з комісією охорони праці профспілкового комітету, затвердженим Головним інженером і узгодженим з профспілковим комітетом;
- виявлення небезпек і ризиків на робочих місцях з метою попередження нещасних випадків на виробництві;
- методичне керівництво і контроль організації безпечних умов праці в підрозділах підприємства;

- контроль виконання посадовими особами підприємства приписів інженерів відділу охорони праці і екологічної безпеки і наглядових органів;
- навчання і перевірка знань нормативних актів з охорони праці керівників нижчої і середньої ланки управління підрозділів підприємства;
- періодичне навчання керівного складу підприємства із загальних питань охорони праці і нормативно-правових актів;
- здійснення методичної допомоги на отримання підрозділами підприємства дозволів в Головному управлінні Держпраці на виконання робіт і експлуатацію устаткування підвищеної небезпеки;
- систематична робота з поширення і забезпечення підрозділів діючими положеннями, правилами, нормами, інструкціями з охорони праці, а також плакатами і агітаційними посібниками з питань охорони праці;
- організація і контроль проведення попереднього і періодичних медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах і роботах зі шкідливими і небезпечними умовами праці, і таких, де є необхідність у професійному відборі, а також учасників АТО;
- організація проведення і контроль проходження періодичного флюорографічного обстеження і ревакцинації проти дифтерії і правця працівників підприємства, періодичного профілактичного медогляду жінками підприємства;
- формування розділу "Охорона праці" і додатків до колективного договору підприємства, контроль його виконання;
- контроль проведення своєчасних і якісних інструктажів з питань охорони праці в підрозділах підприємства;
- участь в роботі комісій підприємства:
 - з перевірки знань правил, норм і інструкцій з охорони праці у робітників і інженерно-технічних працівників;
 - з питань атестації робочих місць за умовами праці;
 - з введення в експлуатацію закінчених будівництвом, реконструкцією, технічним переоснащенням об'єктів виробничого і соціального призначення, відремонтованого або модернізованого устаткування;
 - з обстеження санітарно-побутових приміщень підприємства;
 - розробка заходів із вдосконалення системи управління охороною праці (СУОП).
- підготовка і передача документації з виробничого травматизму до Фонду соціального страхування України, ведення обліку невиробничого травматизму;

- формування кошторису основних виробничих витрат на охорону праці і контроль витрачання коштів;
- здійснюється методичне керівництво і контроль розробки положень, інструкцій і інших організаційно-технічних документів з охорони праці на підприємстві;
- контроль забезпечення працівників:
 - спецодягом і іншими засобами індивідуального захисту;
 - лікувально-профілактичним харчуванням, молоком;
 - м'якими засобами, санітарно-побутовими приміщеннями.
- контроль надання працівникам передбачених законодавством пільг і компенсацій, пов'язаних з важкими і шкідливими умовами праці;
- забезпечення контролю дотримання підрядними організаціями вимог охорони праці при виконанні будівельно-монтажних робіт на території підприємства.

У 2019 році проведені перевірки стану охорони праці у виробничих підрозділах підприємства, комплексні перевірки 3-го ступеня контролю, в ході яких перевірялися:

- наявність і дотримання інструкцій з охорони праці, технологічних інструкцій, технологічних процесів;
- навчання працівників з питань охорони праці;
- технічний стан устаткування, механізмів підвищеної небезпеки;
- технічний стан устаткування, що працює під тиском;
- стан будівель і споруд;
- наявність шкідливих чинників трудового процесу і виробничого середовища на робочих місцях.

У 2019 році фахівцями групи екологічної безпеки були проведені в підрозділах підприємства комплексні перевірки, відповідно до Графіку проведення комплексних перевірок виконання вимог природоохоронного законодавства України у сфері охорони атмосферного повітря, поводження з відходами. За результатами проведених перевірок були виявлені порушення, складені акти, виписані приписи, розробляються заходи по усуненню порушень.

У звітному році фахівцями промислово-санітарної лабораторії були проведені аналізи атмосферного повітря, повітря робочої зони, стічних вод, у тому числі промислово-зливної каналізації, а також безпосередня участь у атестації робочих місць за умовами праці.

За 2019 рік розширено перелік факторів виробничого середовища і трудового процесу промислово-санітарної лабораторії на проведення гігієнічних факторів виробничого середовища та трудового процесу.

У 2019 році групою охорони праці було актуалізовано 5 додатків до колективного договору:

- Комплексний план заходів щодо покращення стану безпеки, гігієни праці і виробничого середовища підприємства. На охорону праці за 2019 рік відповідно до Комплексного плану заходів щодо покращення стану безпеки, гігієни праці і виробничого середовища підприємства витрачено 32,8 млн. грн.;
- Доповнення до Переліку професій і посад працівників підприємства, яким здійснюється безкоштовна видача спеціального одягу, спеціального взуття і інших засобів індивідуального захисту (далі по тексту - ЗІЗ). На придбання ЗІЗ в 2019 році витрачено 558 425,36 грн.;
- Перелік професій і посад працівників підприємства, яким за результатами атестації робочих місць і рішенням центральної атестаційної комісії здійснюється безкоштовна видача 0,5 літра молока або рівноцінних йому харчових продуктів;
- Перелік професій і посад працівників підрозділів підприємства, яким за результатами атестації робочих місць і рішенням центральної атестаційної комісії здійснюється безкоштовна видача лікувально-профілактичного харчування за роботу в шкідливих і особливо шкідливих умовах праці. Витрати на молоко і лікувально-профілактичне харчування в 2019 році склали 10,1 млн. грн.;
- Перелік категорій працівників, яким здійснюється безкоштовна видача мила.

З ініціативи і безпосередньої участі відділу охорони праці та екологічної безпеки та за підтримки адміністрації і профспілкового комітету підприємства для формування свідомої позиції підростаючого покоління (в плані забезпечення здорових і безпечних умов праці в різних сферах діяльності) в конкурс дитячого малюнка "Новорічний калейдоскоп - 2019" була включена тема "Охорона праці очима дітей".

5.4. Підготовка та підвищення кваліфікації працівників

Кадровою службою та ракетно-космічним учбово-дослідницьким центром проводиться робота щодо забезпечення сучасного рівня підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників ДП «КБ «Південне» з метою якісного проведення науково-дослідних, проектно-конструкторських, експериментальних та інших робіт.

Відповідно до планів підвищення кваліфікації інженерно-технічних працівників (далі ІТП), проведення технічного навчання персоналу та плану підготовки і підвищення кваліфікації працівників робочих професій у 2019 році пройшли навчання 1269 працівників підприємства, у тому числі (малюнок №1):

- 1147 ІТП, з них:
 - 1043 осіб на підприємстві;
 - 104 осіб в учбових закладах та сторонніх організаціях;

- 122 робітників робочих професій, з них:
 - 81 осіб на підприємстві;
 - 41 осіб в учбових закладах та сторонніх організаціях.

За результатами внутрішнього аудиту системи менеджменту якості в частині діяльності з управління персоналом і реалізації процесу підготовки та підвищення кваліфікації кадрів підтверджено, що організація і реалізація функціонування процесу у цілому відповідають вимогам, що встановлені нормативними документами підприємства.

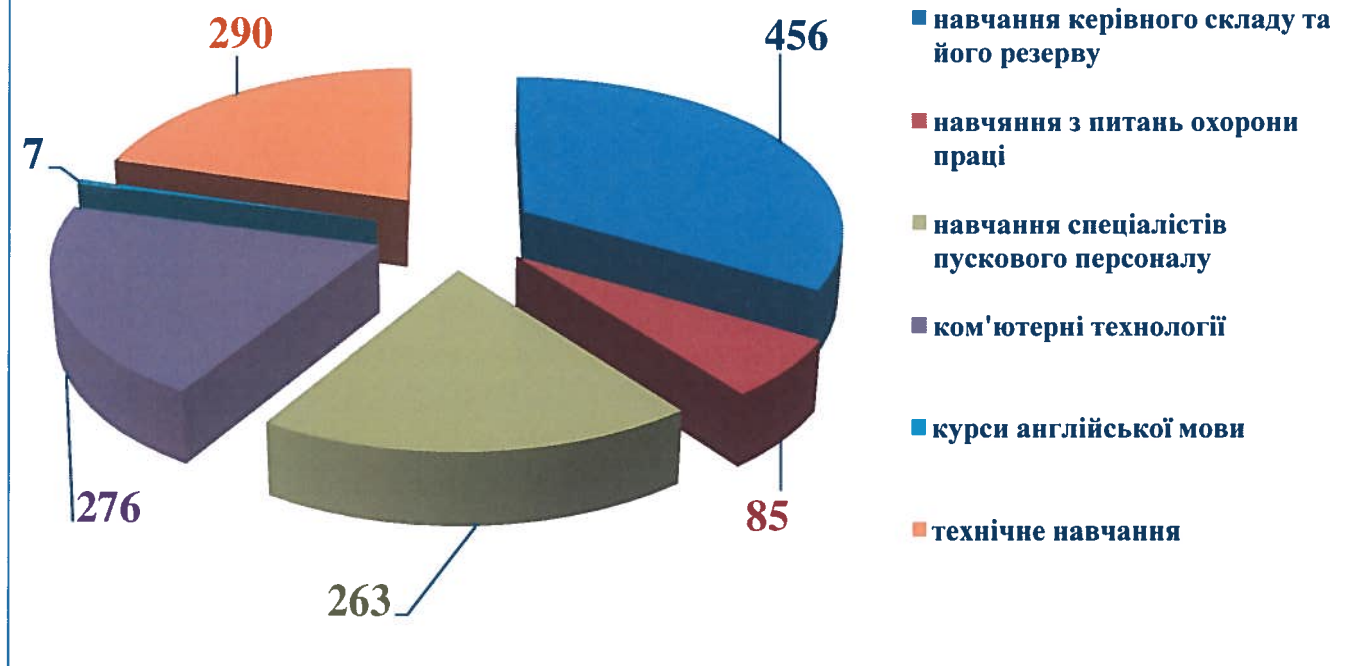


Малюнок №1

У 2019 році інженерно-технічні працівники підвищили кваліфікацію на підприємстві з наступних напрямків (малюнок №2):

- навчання керівного складу та його резерву – 456 осіб;
- навчання з питань охорони праці – 85 осіб;
- навчання комп'ютерним технологіям – 276 осіб;
- навчання спеціалістів пускового персоналу та його резерву – 263 особи;
- курси технічної англійської мови (за темою «Навчання специфіці утворення та функціонування англійської термінології елементів ракет і систем термостативування наземного комплексу») – 7 осіб;
- технічне навчання у підрозділах підприємства – 290 осіб.

Підвищення кваліфікації ІТП на підприємстві у 2019 році (осіб)



Малюнок №2

Більшість працівників підприємства навчалися протягом 2019 року декілька разів (по різним тематикам).

Згідно «Довгострокового плану навчання керівного складу ДП «КБ «Південне» та його резерву на 2017–2021 роки» у 2019 році керівники середньої та низової ланок управління підприємства та їх резерв підвищили кваліфікацію по наступним тематикам: технологія проведення ефективних переговорів, основи управління часом (тайм-менеджмент), управління мотивацією, виконання інженерного аналізу з використанням розрахункових систем (САЕ-систем).

У зовнішніх організаціях інженерно-технічні працівники підвищили кваліфікацію за наступними напрямками: питання охорони праці; «Ризик-менеджмент. Стандарти серії ISO 31000, ISO 31010. Курс для менеджерів та спеціалістів»; «Метрологічне забезпечення підприємства»; «Навчання та перевірка знань посадових осіб та спеціалістів на право керівництва підризними роботами»; підвищення кваліфікації з інженерно-будівельного проектування; «Атестація робочих місць за умовами праці»; «Внутрішній аудит»; «Кадри-2019»; комп'ютерні технології; курси НАССР та інші, а також навчалися на семінарах з професійної діяльності.

На курсах технічного навчання у підрозділах підприємства підготовлені лекції за такими тематиками: «Випробування та експлуатація ракетних комплексів»; «Розробка РДТП»; «Розвиток адитивних технологій у КБ «Південне» та особливості контролю деталей, надрукованих на 3D принтері»; «РКН «Циклон-4М»; «Метрологічне забезпечення підприємства» та інші.

Відповідно до плану підготовки та підвищення кваліфікації працівників робочих професій у 2019 році навчено 122 особи, у тому числі (малюнок №3):

- на курсах підвищення кваліфікації та перепідготовки в учбово-курсових комбінатах – 41 особа;
- на курсах підприємства та підвищення розрядів – 81 особа.



Малюнок №3

У зовнішніх організаціях працівники робочих професій:

- підвищували кваліфікацію на курсах цільового призначення по наступним тематикам: «Правила охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв та відповідного устаткування обладнання»; «Правила охорони праці при виконанні робіт з інструментом і пристосуваннями»; «Правила будови та безпечної експлуатації судин, працюючих під тиском»; «Правила охорони праці під час експлуатації навантажувачів»:

- навчалися та атестувались на курсах зварників;
- навчалися з професій: «Стропальник», «Машиніст мостового крану».

Підвищення розрядів працівників робочих професій проводилось як на підприємстві, так і в зовнішніх організаціях. При підвищенні розрядів на підприємстві працівники робочих професій навчалися по програмах, розроблених на ДП «КБ «Південне».

Робота з навчання персоналу відноситься до пріоритетних завдань підприємства. У 2019 році на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації працівників підприємства витрачено 438,22 тис. грн.

Рівень фінансування процесу підготовки та підвищення кваліфікації кадрів задовольняє у повному обсязі потреби працівників у навчанні на підприємстві та найбільш актуальні види навчання в сторонніх організаціях.

5.5. Рівні можливості працевлаштування і праці та дотримання прав людини

Усі призначення, підвищення по службі і переведення на інші посади, а також інші рішення, що впливають на працевлаштування працівників, ухвалюють без урахування національності, походження, статі, віросповідання та інше.

Така політика регулює всі аспекти трудової діяльності, включаючи вибір і розподіл праці, оплату праці, підвищення по службі, дисципліну, звільнення, а також доступ до пільг та навчання.

Гендерна політика підприємства:

Реалізована через послідовне створення умов для розвитку співробітників підприємства у професійній сфері незалежно від статі. ДП «КБ «Південне» забезпечує рівні можливості для самореалізації працівників обох статей, дотримується принципів рівності осіб і жінок в усіх аспектах професійної діяльності.

Працевлаштування людей з особливими потребами:

Кожна людина має право на працю, яку вона вільно обирає або на яку вільно погоджується. Встановлення трудових прав і гарантій працюючим особам з інвалідністю у КБ «Південне» регулюється Конституцією України, Кодексом законів про працю, законами України «Про відпустки», «Про охорону праці», «Про основи соціальної захищеності інвалідів», «Про реабілітацію інвалідів в Україні». На підприємстві створюють робочі місця для працевлаштування людей з обмеженими можливостями та забезпечують умови праці з урахуванням медичних рекомендацій. Також для працівників з обмеженими фізичними можливостями законодавчо закріплено додаткові гарантії захисту трудових прав, яких неухильно дотримуються у КБ «Південне». Підприємство зацікавлене в адаптації, повноцінній трудовій і професійній реалізації працівників з обмеженими можливостями нарівні з іншими співробітниками.

Дотримання прав людини:

На підприємстві дотримуються всі визначені законодавством України права людини. Працівникам підприємства та членам їх сімей надаються додаткові пільги і послуги соціального характеру, закріплені у Колективному договорі підприємства.

На ДП «КБ «Південне» організована і діє професійна спілка. Основною метою діяльності профспілки є представництво, здійснення та захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів своїх членів.

З 1999 року на підприємстві створена і провадить активну роботу Рада молодих спеціалістів, яка об'єднує молодих працівників для якісного виконання виробничих завдань, виражає інтереси молоді у сфері професійної діяльності, проводить наукові, культурно-масові та спортивні заходи, організовує дозвілля молоді, пропагує здоровий образ життя.

Також на підприємстві організований і активно працює клуб ветеранів. Це громадська організація, членами якої є ветерани підприємства, що вийшли на заслужений відпочинок (пенсію). Основною діяльністю клубу є - надання допомоги пенсіонерам, що вийшли на заслужений відпочинок, інвалідам та тяжко хворим громадянам похилого віку; залучання ветеранів до громадського та культурного життя й, передусім, до патріотичного виховання молоді; надання матеріальної та соціальної допомоги ветеранам підприємства.

5.6. Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом

Державне підприємство «Конструкторське бюро «Південне в рамках загальнодержавної системи запобігання та протидії корупції відповідно до Закону України від 14.10.2014р. №1700-VII «Про запобігання корупції» розробило та затвердило антикорупційну програму для імплементації власних заходів по проведенню антикорупційної політики.

Підприємство вважає неприпустимими будь-які прояви корупції та зловживання у ході здійснення державних закупівель, виробничої та будь-якої іншої діяльності. Неприйнятними вважаються пряма чи непряма пропозиція, вимагання, надання чи отримання неправомірної вигоди у будь-якій формі. Нетерпимість до корупції означає сувору заборону для будь-яких осіб, що діють від імені Підприємства або в його інтересах, прямо або опосередковано, особисто або через будь-яке посередництво брати участь у корупційних діяннях та зловживаннях

Підприємство при виявленні корупційних правопорушень та/або підозри у скоєнні таких правопорушень проводить неупереджені розслідування, незалежно від обсягу та форми порушення або особи, що його скоїла. З метою оперативного і невідворотного реагування на порушення вимог чинного законодавства, а також внутрішніх організаційно-розпорядчих, виробничих документів, Підприємством прикладаються усі можливі законні та розумні зусилля і ресурси.

Підприємство вважає неприйнятними і неприпустимими будь-які діяння, що містять ознаки корупції, як шляхи досягнення корпоративних цілей. Дарування ділових подарунків та здійснення представницьких витрат можливе лише за умови, якщо це не суперечить нормам чинного законодавства України, внутрішнім виробничим, організаційно-розпорядчим документам ДП «КБ «Південне» та принципам громадянського суспільства. Дарування чи отримання матеріальних цінностей, здійснення представницьких витрат є неприйнятними для Підприємства, якщо мають на меті прямий чи непрямий вплив на прийняття рішення публічними посадовими особами чи органами державної влади.

Підприємство впроваджує заходи, які є необхідними та обґрунтованими для запобігання і протидії корупції

Основні антикорупційні стандарти та процедури підприємства:

- 1) вступний інструктаж для нових працівників щодо змісту Антикорупційної програми, проведення навчальних заходів з питань запобігання і протидії корупції;
- 2) антикорупційна перевірка ділових партнерів;

3) антикорупційне застереження в правочинах, трудових договорах, посадових інструкціях працівників, положеннях про структурні підрозділи;

4) критерії обрання ділових партнерів;

5) обмеження щодо підтримки Підприємством політичних партій;

6) механізм повідомлення про виявлення ознак порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, а також конфіденційність таких повідомлень та захист викривачів;

7) здійснення Уповноваженим та іншими посадовими особами функцій щодо запобігання корупції;

8) розгляд повідомлень викривачів, включаючи внутрішнє розслідування і накладання дисциплінарних стягнень;

9) норми професійної етики й обов'язки і заборони для працівників та посадових осіб;

10) обмеження щодо подарунків;

11) дослідження окремих сфер діяльності Підприємства;

12) нагляд і контроль за дотриманням Антикорупційної програми.

Підприємство здійснює вибір контрагентів для постачання продукції, матеріалів, надання йому робіт і послуг на підставі конкурсу (аукціону, торгів, інших способів закупівель), основними принципами проведення якого є відбір контрагента за найкращими конкурентними пропозиціями, який встановлює:

- аналіз ринку пропонованих послуг;

- рівноправність, справедливість, відсутність дискримінації щодо контрагентів;

- чесний і розумний вибір найбільш бажаних пропозицій під час комплексного аналізу вигод і витрат (насамперед ціни і якості продукції);

- цільове та економічно ефективно витрачання коштів на придбання товарів, робіт, послуг (з урахуванням, у разі потреби, вартості життєвого циклу закупаваної продукції) та реалізації заходів, спрямованих на скорочення витрат підприємства;

- відсутність обмеження допуску до участі у закупівлі шляхом установлення надмірних вимог до контрагента;

- запобігання корупційним проявам, конфлікту інтересів та іншим зловживанням повноваженнями.

Підприємство прагне мати ділові відносини з контрагентами, що підтримують вимоги антикорупційного законодавства та контрагентами, які декларують неприйняття корупції.

Підприємство докладает всіх можливих зусиль для мінімізації ризиків ділових відносин з контрагентами, які можуть бути залучені в корупційну діяльність, у тому числі здійснення перевірки наявності у них власних антикорупційних програм, їх готовності дотримуватися вимог цієї Антикорупційної програми і включати в

договори антикорупційні умови (застереження), а також надавати взаємне сприяння в етичному веденні господарської діяльності та запобіганні корупції.

Підприємство періодично здійснює внутрішню оцінку корупційних ризиків шляхом дослідження окремих сфер діяльності підприємства з метою удосконалення діючих процесів для мінімізації наявних корупційних ризиків у своїй діяльності.

Оцінка корупційних ризиків полягає в дослідженні організаційно - розпорядчих, виробничих та фінансових документів, договорів та їх проектів, інших правочинів Підприємства для того щоб виявити фактори, що сприяють або можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень.

До таких факторів можуть бути віднесені:

- відсутність чітких процедур прийняття рішення;
- закріплення невиправдано широкого кола повноважень посадової особи

Підприємства;

- відсутність виключного переліку (наявність часткового переліку) і підстав для прийняття рішення;

- відсутність вказівки про необхідність обґрунтування обраного варіанта вирішення питань;

- наявність у договорах положень про підвищену в порівнянні з визначеною законодавством відповідальність Підприємства у разі невиконання умов договору;

- відсутність (або послаблення) в договорах відповідальності контрагентів Підприємства у порівнянні із законодавчо визначеною межею;

- ініціювання, внесення до укладених договорів змін, що порушують законні інтереси Підприємства;

- інші фактори.

Підприємство підтримує та гарантує правовий захист та безпеку працівнику, який надав інформацію про вчинення діяння, що містить ознаки корупції. Звернення щодо порушення не може бути основою для будь-яких негативних наслідків для трудової діяльності працівника Підприємства.

Підприємство надає можливість працівникам та іншим особам конфіденційно і за бажанням анонімно повідомляти про можливі порушення антикорупційного законодавства за допомогою електронної «Скриньки довіри» в мережі Інтернет (AntycorYu@ukr.net) або безпосередньо уповноваженому з антикорупційної роботи (номери телефонів: внутрішній - 25-65, міський - 790-02-43).

6. РИЗИКИ

6.1. Ризики та мінімізація їх впливу на діяльність

У таблиці наведені основні ідентифіковані ризики які можуть мати негативний вплив на діяльність ДП «КБ «Південне» і заходи, які направлені на мінімізацію наслідків цих ризиків.

№ з/п	Основні ризики	Можливий вплив ризика на діяльність ДП «КБ «Південне»	Заходи, якими підприємство забезпечує мінімізацію впливу ризика на діяльність
1. Операційні ризики			
1.1	Невиконання супідрядними організаціями своїх зобов'язань, проблеми з постачанням матеріалів і комплектуючих.	Збільшення терміну виконання робіт з наземного експериментального відпрацювання (НЕВ), загроза невиконання зобов'язань за міжнародними контрактами у встановлені терміни.	Диверсифікація кола суміжників та постачальників, збільшення частки власних робіт, створення власного дослідного виробництва.
1.2	Несприятливе державне регулювання у галузі, недостатнє фінансове забезпечення державного замовлення, несприятливі зміни чинного законодавства.	Затримки у видачі дозволів на укладання контрактів та проведення переговорів з зарубіжними контрагентами, затримка виконання робіт за державним замовленням, значне податкове навантаження.	Розробка та надання пропозицій в національні загальнодержавні та галузеві Стратегії і Програми, участь у розробці проектів Законів України, оперативна робота на рівні відповідних центральних органів виконавчої влади (ДКАУ, МОУ, МЕРТ, РНБО і КМУ).
1.3	Зміна зовнішньополітичного курсу держави однієї із сторін контракту, непередбачені політичні події (зміна влади, зміни в уряді тощо).	Зупинка міжнародних контрактів, денонсація міжнародних договорів.	Залучення Міністерства закордонних справ, посольств України в країнах-контрагентах. Постійний аналіз і оцінювання політичних ризиків.

№ з/п	Основні ризики	Можливий вплив ризика на діяльність ДП «КБ «Південне»	Заходи, якими підприємство забезпечує мінімізацію впливу ризика на діяльність
2. Ринкові ризики			
2.1	Зміна ситуації на ринку в процесі / до моменту завершення розробки; падіння попиту на продукт, що розробляється, у зв'язку з появою на ринку нової розробки, яка значно перевершує за характеристиками пропонований продукт за даним проектом.	Зменшення доходу, зниження попиту на розробки підприємства.	Постійний моніторинг та відстеження ситуації на ринку, оперативне реагування на ринкові зміни. Проведення зустрічей і переговорів з підписанням на ранніх стадіях розробки продукту контрактів, домовленостей, меморандумів з потенційними замовниками.
2.2	Підвищення закупівельної ціни матеріалів, комплектуючих та енергоресурсів.	Зниження прибутку підприємства.	Моніторинг ринку матеріалів і комплектуючих, пошук альтернативних постачальників, застосування тендерних процедур та впровадження ресурсозберігаючих технологій.
3. Кредитний ризик			
3.1	Повна/часткова неплатоспроможність замовника.	Зменшення доходу і прибутку підприємства.	Дотримання умов міжнародного законодавства при укладанні міжнародних контрактів, оперативна взаємодія з замовниками. Розділення виконання робіт і платежів за контрактом на етапи.

№ з/п	Основні ризики	Можливий вплив ризика на діяльність ДП «КБ «Південне»	Заходи, якими підприємство забезпечує мінімізацію впливу ризика на діяльність
4. Ризик ліквідності			
4.1	Невиконання або затримка виконання підприємством частини фінансових зобов'язань.	Затримка виконання робіт та послуг, поставок матеріалів та комплектуючих, виконання робіт суміжними підприємствами. Недотримання термінів виконання робіт за контрактами з замовниками.	Розробка та затвердження в Державному космічному агентстві України Стратегічного, інвестиційного та фінансового планів ДП «КБ «Південне» на рік. Щоквартальний контроль виконання цільових показників діяльності підприємства на протязі року. Поточний контроль дебіторської та кредиторської заборгованостей підприємства.

7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

7.1. Дослідження, інноваційна діяльність та розробки

«Дослідження й експериментальні розробки у сфері інших природничих і технічних наук» - «Ракетно-космічна техніка» та «Спеціальна продукція» (КВЕД 72.19) є основним видом діяльності ДП «КБ «Південне». Дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) за цим видом діяльності у 2019 році склав 97,4% від загального обсягу реалізованої продукції підприємства. Більшість розробок за напрямками «Ракетно-космічна техніка» та «Спеціальна продукція» є інноваційними – унікальними та новими для ринку.

Обсяг реалізованої інноваційної продукції за звітний рік 2019 рік (в тому числі інноваційна продукція, що є новою для ринку) складає 1 275 604 тис.грн. , із них за межі України – 1 271 484 тис.грн.

Обсяг витрат на інновації за звітний 2019 рік (включаючи витрати на виконання робіт власними силами) склав 1 548 990 тис. грн.

За 2019 рік підприємством:

- подано на реєстрацію 41 заявка на отримання патентів на винаходи;
- отримано 52 патенти на винаходи.

8. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

8.1. Основні напрямки розвитку підприємства

Згідно «Стратегічного плану Державного підприємства «Конструкторське бюро «Південне» імені М.К. Янгеля» на 2019-2023 роки» та проекту «Загальнодержавної цільової науково-технічної космічної програми України на 2020-2024 роки» перспективні напрями розвитку основної діяльності підприємства на найближчі 5 років наступні:

- Створення та запуск оптико-електронного космічного апарату «Січ-2-1» та модернізація наземного комплексу управління КА та прийому інформації.
- Створення та запуск науково-технологічного космічного апарату «Мікросат-М», наукового космічного апарату «Аерозоль» з відповідною модернізацією наземного комплексу.
- Створення оптико-електронних космічних систем: «Січ-2-2», «Січ-2М», «Січ-3-О», «Sat4EO».
- Розробка геостаціонарних космічних апаратів вітчизняного виробництва.
- Авторський супровід виготовлення серійної РКТ та участь у пускових послугах:
 - авторський нагляд за виготовленням основних конструкцій першої ступені (ОКПС) ракети-носія (РН) «Антарес», проведення річного технічного обслуговування обладнання ДП «КБ «Південне» у центрі космічних польотів на о. Уоллопс, а також участь в роботах з підготовки ОКПС до пуску у складі РН «Антарес»;
 - авторський супровід виготовлення двигунів верхнього ступеня ракети-носія «Вега».
- Створення перспективної ракетно-космічної техніки:
 - розробка космічного ракетного комплексу (КРК) з РН «Циклон-4М» у рамках створення КРК в Новій Шотландії канадською компанією MLS,
 - розробка нових ракетно-космічних комплексів з РН різних класів;
 - розробка лінійки ракетних двигунів різних тяг, призначених для ступенів РН різного типу, на екологічно чистих компонентах палива.
- Створення нових та модернізація існуючих видів ракетно-космічної техніки військового призначення відповідно до міжнародних норм та вимог і потреб сектору безпеки і оборони України.

- Продовження технологічної реструктуризації підприємства, спрямованої на розширення та технологічну модернізацію власного дослідного виробництва та впровадження передових технологій і програмного забезпечення у процесі розробки РКТ:
 - подальший розвиток інформаційних технологій проведення розробок, впровадження системи управління життєвим циклом виробів – PLM;
 - розвиток застосування технологій 3D-друку виробів із металів та полімерно-композитних матеріалів (ПКМ);
 - впровадження технологій ротаційної витяжки, ротаційного розкочування та інших передових технологій механічної обробки виробів із металів та ПКМ.

Генеральний директор
ДП «КБ «Південне» ім. М. К. Янгеля



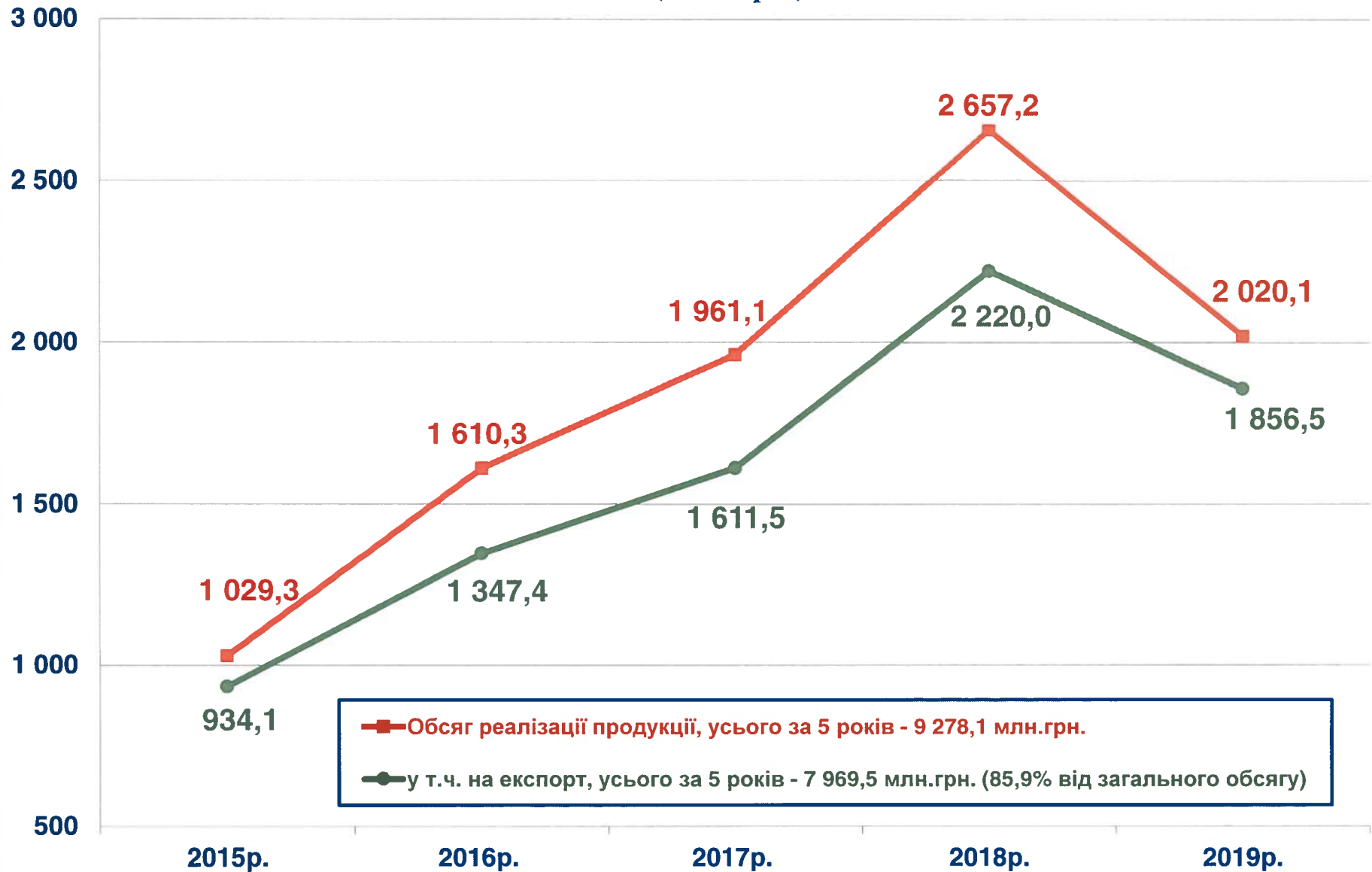
О. В. Дегтярев

9. ДОДАТКИ

9.1. Динаміка показників діяльності за період 2015-2019рр.

- Динаміка обсягів реалізації продукції
- Перераховані кошти до бюджету, державних цільових фондів та отримані кошти з бюджету
- Динаміка середньомісячної заробітної плати за період 2015-2019рр.
- Динаміка середньомісячної заробітної плати по галузям за період 2015-2019рр.
- Облікова чисельність працюючих

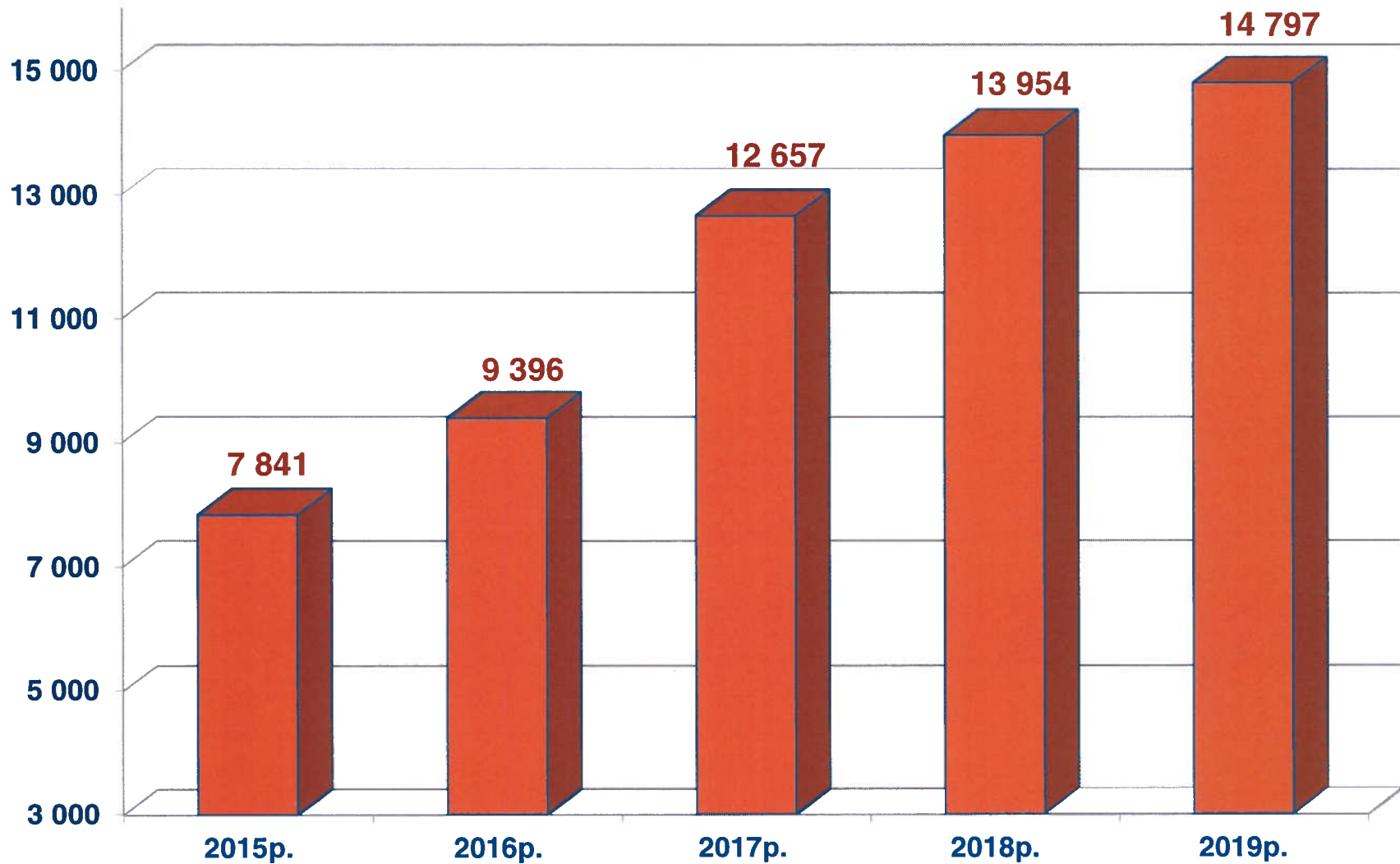
Динаміка обсягів реалізації продукції за період 2015 – 2019рр. (млн. грн.)



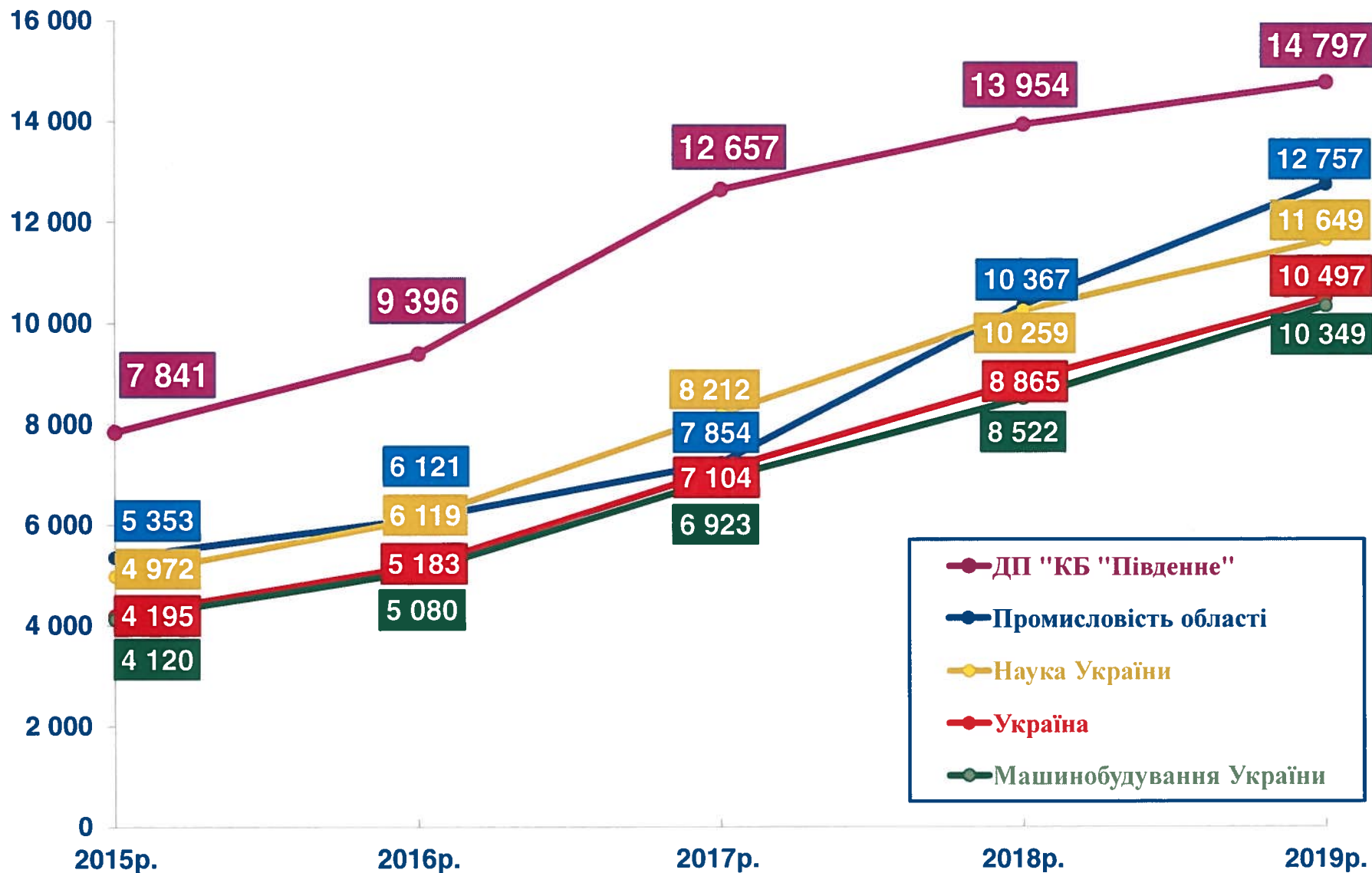
Перераховані кошти до бюджету, державних цільових фондів та отримані кошти з бюджету (млн. грн.)



Динаміка середньомісячної заробітної плати за період 2015 - 2019рр. (грн.)



Динаміка середньої заробітної плати по галузям за період 2015 - 2019рр. (грн.)



Облікова чисельність працюючих (осіб)

